

Demande d'information

Renvoyez par fax au 03.81.47.96.79

Je souhaite être contacté(e) pour :

- un devis personnalisé
- plus d'information sur les prestations de transitions
- des informations sur les prestations de recrutement
- un rendez-vous

Société :

Adresse complète :

Nom de la personne :

Téléphone :

Courriel :

Effectif :

Secteur d'activité :

IDEM

20 rue du Chasnot - 25000 BESANCON

Téléphone - 03 81 61 66 72

Courriel - formation.idem@idem-commercial.com

www.idem-commercial.com

Formation - Conseil - Accompagnement terrain - Recrutement



Recrutement

Evaluation des compétences

spécialisé dans les fonctions commerciales



certifié & agréé
Process Com

- Commercial Sédentaire
- Commercial Terrain
- Directeur commercial
- Chef des ventes
- Responsable commercial
- Téléprospecteur

Recrutement

Nos formules

Formule de base

Toutes nos missions de recrutement comprennent :

- Une définition de poste réalisée lors d'un entretien avec le dirigeant ou le DRH.
- La réception et l'étude des CV
- Un contrôle des références des CV retenus
- Le premier entretien avec le candidat
- A l'issu de l'entretien, nous vous adressons un compte rendu sur chaque candidat reçu.

En option

Vous pouvez ajouter à la formule de base :

- L'inventaire de personnalité Process Com du candidat que vous souhaitez retenir.
- Nous demander de réaliser un second entretien après que vous ayez vu le candidat, suivi d'un compte rendu.
- Nous demander de former le candidat retenu pour le rendre immédiatement opérationnel à son poste.



Tarif à partir de 650 € HT

(formule de base sur un poste de téléprospecteur)

Recrutement

3 raisons majeures de nous contacter

1. Gagner du temps

Eplucher les CV, rencontrer les candidats en premier entretien sont des tâches nécessaires mais à bas rendement dans votre quotidien car non génératrice de chiffres d'affaires immédiat.

2. Gagner de l'argent

Un recrutement raté coute très cher. Temps passé à choisir le candidat + temps passé à l'intégré + temps pour tout recommencer.

3. Eviter les erreurs de recrutement

Recruter est un métier à part entier exigeant certaines techniques pour éviter les erreurs traditionnels (*recrutement par mimétisme, se faire berner par un candidat, mal jaugé le candidat, ne pas respecter 3 axes majeurs : savoir, savoir-faire et savoir-être, etc.*)



Nos Avantages

- Notre consultante cumule une réelle expérience du recrutement allié à une formation sur les techniques de communication non verbale qui lui permet de détecter si le candidat ment et lui donne des indices sur les points à creuser concernant le candidat.
- De plus, notre consultante est formée au profilage des personnalités ce qui permet de constituer des équipes complémentaires en terme de savoir-être.
- Nos tarifs très concurrentiels car le recrutement est une de nos prestations de services en sus de la formation et du conseil ce qui nous permet de pratiquer des honoraires beaucoup moins élevés qu'un cabinet de recrutement traditionnel.